



# P.R.T.U.



## ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయులకు, పెన్షనర్లకు

### హెల్త్ కార్డులు - విధివిధానాలు - మార్గదర్శకాలు

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు (ఫండమెంటల్ నిబంధన ప్రకారము), స్థానిక సంస్థలలోని ప్రొవిన్షియల్ జేబిబిడ్, నాన్ జేబిబిడ్, క్లాస్-4 స్థాయి, ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయులకు, అలాగే సర్వీస్ పెన్షనర్లకు, వారి ఆధారితము లేక ఫ్యామిలీ పెన్షనర్లకు, పునర్నియామకము పొందిన సర్వీస్ పెన్షనర్లకు ఎంతోకాలంగా ఎదురుచూస్తున్న నగదురహితచికిత్స (CASH LESS Treatment) కొరకు ఆరోగ్యకార్డులను 1 నవంబరు 2013 నుండి అమలులోకి తెచ్చుటకు విధివిధానాలను, మార్గదర్శకాలను ఆరోగ్య వైద్యశాఖ G.O.Ms. No. 174, 175 & 176 తేదీ 1-11-2013 ఉత్తర్వుల ద్వారా విడుదల చేసినది.

ఈ ఉత్తర్వులు CGHS (Central Govt Health Scheme), ESIS, Railways, RTC, పోలీస్ శాఖకు అమలుచేస్తున్న ఆరోగ్యభద్రతా పథకము క్రింద వచ్చు ఉద్యోగులకు, Law Officers, అడ్వకేట్ జనరల్స్ కు, State Prosecutors కు ప్రభుత్వ స్టేషన్లకు, పబ్లిక్ ప్రాసిక్యూటర్లకు, క్యాబినెట్ మరియు దినసరి భత్యముపై పనిచేయు కార్మికులకు, స్వతంత్రంగా ఉంటున్న పిల్లలకు, పెంపుడు తల్లిదండ్రులు బ్రతికి ఉండగా జన్మించిన తల్లిదండ్రులకు, ఆల్ ఇండియా సర్వీస్ ఆఫీసర్లు మరియు పెన్షనర్లకు వర్తించవు. ఈ ఉత్తర్వుల స్థూలసారాంశమును అంశములవారీగా పరిశీలించుకొందాము.

### 1. హెల్త్ కార్డుల ద్వారా ఆరోగ్య సంరక్షణ బాధ్యత :-

Employees Healthcare Scheme (EHS) అనే పథకమును అమలుచేసే బాధ్యత ఆరోగ్య శ్రీ హెల్త్ కేర్ ట్రస్ట్ (AHCT) కు అప్పగించబడింది. ఈ Trust కు ఏర్పాటుచేయబడిన Steering Committee కు Chief Secretary చైర్మన్ గాను, ఆర్థిక, ఆరోగ్య వైద్యశాఖ అసిస్టెంట్ సెక్రటరీలు, కుటుంబ సంక్షేమశాఖ, వైద్య విద్యాశాఖ, ఆరోగ్యశాఖ, ఆంధ్రప్రదేశ్ వైద్యవిధాన పరిషత్, (APVVP) ట్రెజరీశాఖ కమీషనర్/డైరెక్టర్లు 60% మరియు సాధారణ పరిపాలనాశాఖ గుర్తించిన ఉద్యోగ, పెన్షనర్ల సంఘాల ప్రతినిధులు 40% సభ్యులుగా ఉండురు. ఆరోగ్యశ్రీ హెల్త్ కేర్ ట్రస్ట్ (AHCT) ఛీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్ మెంబర్-కన్వీనర్ గా వ్యవహరిస్తూ మొత్తం పథకమును అజమాయిషీ చేస్తారు.

### 2. EHS పథకము లక్ష్యము :-

ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు, పెన్షనర్లకు మరియు వారి కుటుంబసభ్యులకు, ఫ్యామిలీ పెన్షనర్లకు నగదుతో పనిలేని ఆరోగ్యసంరక్షణ కల్పించడము ఈ పథకము లక్ష్యంగా నిర్ణయించబడింది. రాష్ట్రవ్యాప్తముగా విస్తరించబడుతున్న AHCT Network లో ఉన్న ప్రభుత్వ ప్రైవేట్ అనుపత్రులలో అల్లోపతి వైద్య సంరక్షణ కొరకు 1885 వ్యాధులకు చికిత్సను inpatient గా ఇవ్వబడును. Out patient గా దీర్ఘకాల చికిత్స అవసరమగు వ్యాధులను నోటిపై చేసిన ప్రభుత్వ Network అనుపత్రుల్లోకి అనుమతించబడును. EHS కు అవసరమైన నిధులను 40% ఉద్యోగులు, పెన్షనర్లు చెల్లించే ప్రీమియం ద్వారా మిగిలిన 60% ప్రభుత్వమునుండి సమకూర్చబడును. ప్రస్తుతము అమలులో ఉన్న APIMA Rules 1972 స్థానములో ఈ పథకము ప్రవేశపెట్టబడినది. ఈ పథకములో ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు, పెన్షనర్లు, ఫ్యామిలీ పెన్షనర్లు అందరు నిర్బంధముగా చేరాలి మరియు ప్రీమియం రూపేణా చందాలను విధిగా జీతాల బిల్లుల ద్వారా చెల్లించాలి.

### 3. ఈ స్కీమ్ లో ఎవరు సభ్యులుగా చేరవచ్చు?

ఈ స్కీమ్ వర్తించు ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయులు, పెన్షనర్లు, ఫ్యామిలీ పెన్షనర్లు అందరు EHS లో తప్పనిసరిగా సభ్యులుగా చేరవలెను. భార్య, భర్తలరువు ప్రభుత్వ ఉద్యోగులైతే ఇద్దరిలో ఎవరో ఒకరు ఈ స్కీమ్ లో సభ్యులుగా చేరతే సరిపోవును. అయితే భార్య/భర్త అత్తమామలకు కూడా ఈ పథకము వర్తించేయాలంటే ఇద్దరు విడివిడిగా (ఆధారితము జాబితాలో సారూప్య ఆధారితము లేకుండా) సభ్యులుగా చేరాలి.

### 4. ఉద్యోగవేతనస్కేలును బట్టి వార్డులు కేటాయింపు మరియు ప్రీమియం నిర్ధారణ:-

ఉద్యోగవర్గాలు 2010 RPS లో పొందుతున్న వేతనస్కేళ్ళ ఆధారంగా మూడు గ్రూపులుగా విభజించబడుదురు. ఈ గ్రేడ్ల ప్రకారము APIMA Rules 1972 పరిధిలో ఆనుపత్రులలో వార్డులు కేటాయించబడును. ప్రతినెలా జీతములో మినహాయించవలసిన ప్రీమియం, వార్డు క్రింది విధంగా నిర్ణయించబడును.

గ్రూప్	గ్రేడ్	వేతనస్కేలు	ప్రతిపాదిత నెలసరి ప్రీమియం	వార్డు
1.	గ్రేడ్ I to IV	6700-20110 నుండి 7520-22430 వరకు (శ్లాబ్ ఎ)	రూ. 90/-	సెమి ప్రైవేట్
2.	గ్రేడ్ V to XVII	7740-23040 నుండి 14860-39540 వరకు (శ్లాబ్ బి)	రూ. 90/-	సెమి ప్రైవేట్
3.	గ్రేడ్ XVIII to XXXII	15280-40510 నుండి 44740-55660 వరకు (శ్లాబ్ సి)	రూ. 120/-	ప్రైవేట్

### 5. ఈ స్కీమ్ ద్వారా ఆరోగ్య సంరక్షణ ఉద్యోగి కుటుంబసభ్యులలో ఎవరెవరికి వర్తించును? కుటుంబములో సభ్యులెవరు?

- + ఉద్యోగి/పెన్షనర్ పై జీవనోపాధి కొరకు పూర్తిగా ఆధారపడిన కన్న తల్లిదండ్రులు గాని లేదా పెంపుడు తల్లిదండ్రులలో ఎవరో ఒక జంటను మాత్రమే అనుమతించబడును.
- + పురుష ఉద్యోగి/సర్వీస్ పెన్షనర్ విషయంలో చట్టబద్ధముగా పెళ్ళాడిన ఒక భార్య (ఆ భార్యపై ఆధారపడిన తల్లిదండ్రుల విషయములో సవరణ ఉత్తర్వులు రావలసియున్నది).
- + స్త్రీ ఉద్యోగి/సర్వీస్ పెన్షనర్ అయితే ఆమెపై ఆధారపడిన భర్త (అతనియొక్క తల్లిదండ్రుల విషయములో సవరణ ఉత్తర్వులారావలసి యున్నది).
- + పూర్తిగా ఆధారపడిన స్వంతపిల్లలు, ఆధారపడిన 25 సం॥లోపు మగపిల్లలందరు. ఆడపిల్లలైతే వయస్సుతో నిమిత్తము లేకుండా వారు నిరుద్యోగులు, అవివాహితులు లేక విధవరాండ్రు లేక విడాకులు పొందిన లేక భర్తచే వదిలివేయబడిన (deserted) వారు అయి ఉండాలి. అదే మగపిల్లలైతే 25 సం॥లోపు నిరుద్యోగులు లేక వయస్సుతో నిమిత్తము లేకుండా ఉద్యోగమునకు పనికిరాని విధముగా అంగవైకల్యము కలవారు అయి ఉండాలి. ఫ్యామిలీ పెన్షనర్లపై ఆధారపడిన 25 సం॥లోపు మగపిల్లలు, పైన సూచించబడినవిధముగా ఆడపిల్లలు కూడా ఈ పథకములో చేరుటకు అర్హులు.

### 6. చికిత్సకాలమును ఎట్లు పరిగణిస్తారు?

దీర్ఘకాల వ్యాధులతో సహా అన్నికాల వ్యాధులకు ఆసుపత్రిలో రిపోర్ట్ చేసిన మొదటి తేదీనుండి ఆసుపత్రి విడిచిన తరువాత 10 రోజుల వరకు అగు అన్నికాల వైద్యఖర్చులు (మందులు, పరీక్షలు, స్కానింగ్లు, రూమ్ చార్జీలు మొ॥నవి) సంబంధిత వ్యాధి చికిత్స ప్యాకేజీలో చేర్చబడును. అంబులెన్సులో ఇంటివద్దకు చేర్చు ఖర్చు కూడ ప్యాకేజీలో ఇమిడి ఉండును. ఈ పథకము ప్రవేశపెట్టుటకు పూర్వమే ఉన్న వ్యాధులకు కూడా ఈ పథకములో చికిత్సకు అనుమతించబడును. ఒక సం॥ వరకు చికిత్స అనంతరసేవలు, మందులు, పరీక్షలు ఉచితముగా నిర్వహించబడును.

### 7. వైద్యఖర్చు పరిమితి:-

ఒక కుటుంబములోని సభ్యులందరికి, ఒక్కొక్కరికి ఒక్కొక్క చికిత్సకు (per every episode of illness) గరిష్టముగా రూ. 2 లక్షల వరకు అగు ఖర్చును హెల్త్ కార్డు ద్వారా అనుమతించబడును. ఈ పథకములో రూ. 175 కోట్ల రూపాయలు Buffer Amount (ముందస్తు మొత్తము)గా ప్రభుత్వ వాటా ఉంచబడినది. రోగితీవ్రతను బట్టి వ్యక్తికి రూ. 2 లక్షలకు మించికూడ నగదురహిత చికిత్స కొనసాగించుటకు ఈ పథకము అమలుపరచు ఏ ఆసుపత్రి కూడా నిరాకరించకూడదు.



# P.R.T.U.



### 8. హెల్త్ కార్డులు ఎట్లు జారీ చేస్తారు?

ఉద్యోగులు, పెన్షనర్లు, సర్వీస్ పెన్షనర్లు అందరినీ ఈ పథకములో విధిగా చేర్చి హెల్త్ కార్డులు అందచేయుటకు డైరెక్టర్ ఆఫ్ ట్రెజరీస్ మరియు అకౌంట్స్ (DTA) వారికి, ఆరోగ్యశ్రీ హెల్త్ కేర్ ట్రస్ట్ వారికి ఈ ఉత్తర్వులలో సూచనలు ఇవ్వబడినవి.

+ ఉద్యోగులు, సర్వీస్ పెన్షనర్లు ఆరోగ్యశ్రీ హెల్త్ కేర్ ట్రస్ట్ నిర్వహించ బడే వెబ్ సైట్ లోని HRMS-ES ద్వారా online లో దరఖాస్తులను e-form ద్వారా/మీసేవ కేంద్రముల ద్వారా లేక స్వంత ఇంటరనెట్ ద్వారా ది. 1-11-2013 నుండి 30 రోజులలో సమర్పించవలెను. ట్రెజరీ వారు ఇచ్చిన 7 అంకెల జీతాల బడి నెంబరును యూజర్ ఐడిగా, పాస్ వర్డ్ గా ఉపయోగించుకొని లాగిన్ అవ్వవచ్చును. 104కు ఫోన్ చేసి అవసరమైన సమాచారమును పొందవచ్చును. ఆ తదుపరి పాస్ వర్డ్ ను మార్చుకొని దానినే ఇకపై ఉపయోగించుకోవాలి. అవసరమైనప్పుడు పాస్ వర్డ్ ను మార్చుకొనవచ్చును. ఈ దరఖాస్తుతో పాటు తన మరియు కుటుంబసభ్యులందరి యొక్క ఆధార్ కార్డు నెంబరు/ఎన్ ఐఆర్ లింక నెంబరు, డిజిటల్ పాస్ పోర్ట్ ఫోటోలను (ICAO compliant) ఉద్యోగి సేవాపుస్తకములో పేరు, పుట్టిన తేదీ, ఆఫీస్ హెడ్ సంతకము ఉన్న పేజీలు (1 మరియు 2 లేక 4, 5 పేజీలు), స్కాన్ చేసి ఇవేంజిగా సమర్పించవలెను. పంపిన తర్వాత అప్లికేషన్ నంబరును పొందవచ్చును. e-form ప్రింట్ అవుట్ నకలుపై ఉద్యోగి/పెన్షనర్ సంతకము చేసి దానిని కూడా స్కాన్ చేసి e-form తో జతపరచి online లో పంపవలెను. తప్పుడు సమాచారము ఇచ్చినవారిపై క్రమశిక్షణా చర్యలు తీసుకొనబడును.

+ ఉద్యోగులైతే e-form ను డ్రాయింగ్ ఆఫీసర్ కు, పెన్షనర్ లేక ఫ్యామిలీ పెన్షనర్ అయినచో STO లేక APPO కు పంపవలెను.

+ DDO/STO/APPO లు e-form లో వారి దరఖాస్తులోని సమాచారమును validate చేసి application ను register చేస్తారు. చిన్న చిన్న తప్పులుంటే వారి సవరణలు చేయవచ్చు. సమాచారములో పెద్ద పెద్ద పొరపాట్లు లేక తేడాలుంటే ఉద్యోగి/పెన్షనర్ కు సవరణ కొరకు త్రిప్పి పంపవచ్చును. DDO/STO/APPO లు దరఖాస్తును online లో accept/reject చేసిన విషయము SMS ద్వారా ఉద్యోగి/పెన్షనర్ కు తెలియచేయబడును.

+ DDO/STO/APPO లు కంప్యూటర్ పరిజ్ఞానములేని ఉద్యోగుల/పెన్షనర్ల దరఖాస్తులను వారి స్వయముగా సదరు ఉద్యోగి/పెన్షనర్ సహకారముతో online లో పంపవచ్చును.

+ ఆరోగ్యశ్రీ హెల్త్ కేర్ ట్రస్ట్ (AHCT) వారికి ప్రతి ఉద్యోగి/పెన్షనర్/ఫ్యామిలీ పెన్షనర్ ఈ పథకలబ్ధిదారులందరిపేర్లు వివరములు ఫోటోలను కలిగి ఉండు తాత్కాలిక కార్డును వెబ్ సైట్ ద్వారా జారీ చేయు అధికారము ఇవ్వబడినది. ఈ కార్డులో ఉన్న లబ్ధిదారులకు మాత్రమే ఈ పథక ప్రయోజనములు వర్తించును. శాశ్వత ఆరోగ్య కార్డులు card issue centers (CIC) ద్వారా ఇవ్వబడును. కుటుంబసభ్యులందరు తమ వ్రేలిముద్రలను CIC లో acknowledgement లాగా ఇచ్చి శాశ్వత కార్డులు 90 రోజులలో పొందవచ్చును. శాశ్వత ఆరోగ్య కార్డులు పొందువరకు తాత్కాలిక ఆరోగ్య కార్డులతో నగదు రహిత చికిత్స పొందవచ్చును. ఈ పథకము డిసెంబరు 5 నుండి ప్రారంభించబడును. తాత్కాలిక ఆరోగ్య కార్డులు పొందువరకు లేక ప్రభుత్వమువారు నిర్వహించిన తేదీ వరకు అవసరమైన వైద్య చికిత్సలను ప్రస్తుతము అమలులో ఉన్న Medical Reimbursement విధానము ద్వారా పొందవచ్చును.

### 9. AHCT ఛీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్ చేపట్టిన ముందస్తు చర్యలు :-

ఆరోగ్యశ్రీ హెల్త్ కేర్ ట్రస్ట్ ఛీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ఆఫీసర్ క్రింద పేర్కొనబడిన ముందస్తు చర్యలు చేపట్టినట్లు ఈ ఉత్తర్వులలో పేర్కొనబడినవి.

+ EHS పథకము లబ్ధిదారులందరికి 1885 రకాల వ్యాధుల చికిత్సకు అవసరమైన ఖర్చుకు సంబంధించిన ప్యాకేజీలను G.O.No. 176 ద్వారా ఆమోదించబడినవి.

+ ప్రభుత్వ ఆసుపత్రులలో సాధారణ చికిత్స ద్వారా నయమయ్యే వ్యాధులను ప్రభుత్వ ఆసుపత్రులలో చికిత్సకు 400కు హైగా వ్యాధులు reserve చేయబడినవి.

+ నిరారించిన వ్యాధులకు అగు చికిత్సను పొందుటకు AHCT ఈ పథకమును “ఆరోగ్యశ్రీ ఆరోగ్యపథకము” అనుసరించే పద్ధతిలో నేరుగా అమలుచేయాలి. Listout చేసిన వ్యాధుల నిర్మూలనకు అవసరమైన ధరలను నిర్ణయించిన తరువాత అదనంగా కావలసిన ఆసుపత్రుల జాబితాలను సిద్ధంచేయబడినవి.

+ స్పెషలిస్ట్ డాక్టర్లు, నైపుణ్యము కల సిబ్బందిని, పరిపాలనా సిబ్బందిని, విజిలెన్స్ సిబ్బందిని కాంట్రాక్ట్ పద్ధతిలో నియమించుకొనుటకు చర్యలు చేపట్టబడినవి.

+ హైదరాబాద్ లోని శాశ్వత ఆఫీస్ ఏర్పాటు చేయబడినది. ఉద్యోగి/పెన్షనర్/ఆధారీతుడు ఆసుపత్రులో చేరిన 12 గంటలలోపు ప్రీ ఆధర్ జేషన్ పూర్తిచేయుటకు అవసరమైన చర్యలు చేపట్టాలి.

### ఈ పథకము అమలుకు శాఖాధిపతులకు సూచనలు :-

+ అన్ని డిపార్ట్ మెంట్లు డైరెక్టర్లు తమ తమ పరిధిలోని ఉద్యోగులందరు ఈ పథకములో ఎన్ ఐఆర్ అయ్యారా? లేదా? హెల్త్ కార్డులు అందినవా? లేదా? అని పర్యవేక్షణ చేయాలి. మంజూరైన పోస్టులో పనిచేయుచున్న ఉద్యోగులకు మాత్రమే హెల్త్ కార్డులు అందే విధముగా క్రింది అధికారులను అప్రమత్తం చేయాలి.

### ఈ పథకములో PRTU గుర్తించిన ప్రధాన అసంబద్ధములు:-

+ ఉద్యోగి/పెన్షనర్ యొక్క అత్యున్నతమైన కుడా ఆధారీతుల జాబితాలో చేర్చాలి. ప్రస్తుతము ఉద్యోగి అరత వయస్సు 34 సం||ల కు పెంబడినందున ఉద్యోగి/పెన్షనర్/ఫ్యామిలీ పెన్షనర్ కు మారులను 34 సం||ల వయస్సు వరకు ఆధారీతుల జాబితాలో చేర్చాలి.

+ జి.ఓ. 176లో ఇచ్చిన ప్యాకేజీ రేట్లు ఆచరణసాధ్యముగా లేనందున, నాణ్యమైన వైద్య చికిత్స అందించుటకు ప్యాకేజీ రేట్లను పెంచాలి.

+ గ్రాంట్ ఇన్ వ్యూ డ్వారా జీతాలు పొందుచున్న ఉద్యోగి, ఉపాధ్యాయులకు, సేవలు ప్రావిన్సియల్ జే కాని సానిక సంస్థలలోని ఉద్యోగి, ఉపాధ్యాయులకు కూడా ఈ పథకము ద్వారా కీవరేజీ జరిగేటట్లు ఉత్తర్వులు ఇవ్వాలి..

+ 400 హైగా వ్యాధుల చికిత్సను ప్రభుత్వ ఆసుపత్రులలో మాత్రమే ఈ పథకముల ప్రకారము పొందవలసి ఉన్నది. ప్రభుత్వ రంగ ఆసుపత్రులపైనున్న అపసమ్మకముతో “హెల్త్ కార్డు ఉన్నను” ప్రైవేట్ ఆసుపత్రులలోనే స్వంత ఖర్చుతో వైద్యము చేయించుకోవలసివచ్చును. అందువలన అన్నిరకాల వ్యాధులకు ఆరోగ్యశ్రీ నెట్ వర్క్ లోనే ఏ ఆసుపత్రులలోనైనా, రాష్ట్రములలో ఎక్కడైనా వైద్యము చేయించుకొనే అవకాశము ఇవ్వాలి.

+ ఉద్యోగి పనిచేయుచున్న జిల్లాలోనే కాక రాష్ట్రములో AHCT network వున్న తమ ఇష్టమైచిన ఆసుపత్రులో వైద్యము చేయించుకొనే ఐచ్ఛికత కలిగి ఉండాలి. అవసరమైతే పొరుగు రాష్ట్రములలో కూడా ఆసుపత్రులను గుర్తించాలి.

+ ప్రస్తుతము పేద ప్రజలకు అమలవుతున్న ఆరోగ్యశ్రీ వైద్య చికిత్సతో వారు పడుతున్న ఇబ్బందులు ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు కలుగుకుండా AHCT ను సంస్కరించాలి. ఆసుపత్రులలో ద్వితీయ శ్రేణి పేషెంట్లుగా పరిగణించబడకుండా చూడాలి.

+ ప్యాకేజీ మింపి అదనముగా స్వంత ఖర్చుచేసుకొని పైసాము వార్డులో అదనపు నదుపాయాలతో చికిత్స పొందుటకు అనుమతించాలి.

+ Follow-up సంగతి ఈ ఉత్తర్వులలో స్పష్టముగా ప్రస్తావించబడలేదు. ఉద్యోగి ఆసుపత్రునుండి విడుదలైన 15 రోజు నుండి 2 సం||ల వరకు అదే ఆసుపత్రులో ఉచితముగా investigation, Diagniation, Check-up పొందే అవకాశము ఉండాలి.

+ పథకము అమలైన తేదీనుండి తరచుగా ట్రస్టు సమావేశములు ఉద్యోగ సంఘాలతో నియమబద్ధ ముగా జరిపి, పథకము యొక్క అమలు తీరు తెన్నులను సమీక్షించాలి. లోపాలను సవరించుటకు తక్షణమే స్పందించాలి.

+ NIMS, RIMS, SVIMS లాంటి ప్రభుత్వ రంగ వైద్య సంస్థలలో చికిత్స పొందుటకు అవకాశము ఉండాలి.

+ ప్రభుత్వము అమలైన స్వంత ఖర్చుతో ఉద్యోగులందరికీ ఆరోగ్య కార్డులను అందించాలి. రూ. 25/-లతో ఈ-సేవ కేంద్రములలో కార్డులు పొందు విధానము ఉపసంహరించుకోవాలి.

హెల్త్ కార్డుల పథకము నిరంతరము మార్పులకు (6 నెలలకొకసారి) అవకాశము ఉండే పథకము. ఆరంభములో కొన్ని లోపాలు కనిపించినా, పథకము మంచిదికాదని అనుకొనకూడదని విజ్ఞప్తి. ఈ పథకము అట్టి వివక్షత లేకుండా వేతనజీవులందరికీ నాణ్యమైన వైద్య చికిత్స అందే విధముగా ఎప్పటికప్పుడు PRTU చేపట్టే సమీక్షలు, ప్రాతినిధ్యాల ద్వారా సవరించుకొందాము.

visit : [www.gunturbadi.com](http://www.gunturbadi.com) లేదా [www.prtu7.com](http://www.prtu7.com)  
అభినందనలతో  
సి.వి.యస్. మణి, సెల్ నెం. 98494 70886